

Child Care Leave (CCL) - Exam Notes

1. What is CCL?

- **Child Care Leave (CCL)** is for women employees and single male employees to care for **two eldest surviving children** (below 18 years) for needs like rearing, exams, or sickness.
- Maximum **730 days** during entire service.

2. Who is Eligible?

- **Women employees** (married or unmarried).
- **Single male employees:** Unmarried, widower, or divorcee.
- For children **below 18 years**. For **Divyang children** (minimum 40% disability), no age limit with certificates.

3. Conditions for CCL

- **Prior sanction** required from competent authority.
- Maximum **3 spells** per year (6 spells for single female employees).
- Not usually granted during **probation period**, except in extreme cases with minimal leave.
- Minimum **5 days** per spell.
- **Holidays** during CCL count as part of leave (like Earned Leave).
- **Salary:** 100% for first **365 days**, 80% for next **365 days**.
- Can be combined with **other leaves** (e.g., Commuted Leave up to 60 days or Leave Not Due) for third year without medical certificate.
- Not debited from **leave account**.
- Can be availed during **LTC (Leave Travel Concession)**.
- Employee can leave **headquarters** or travel abroad with prior approval.
- Applicable to **civilian female industrial employees** in Defence establishments and Central Government (from 1-9-2008).

4. Mnemonic Tip

- Remember “**7-3-5**”: 730 days max, 3 spells/year (6 for single females), 5 days minimum per spell.

बाल देखभाल अवकाश (CCL) - परीक्षा नोट्स

1. CCL क्या है?

- **बाल देखभाल अवकाश (CCL)** महिला कर्मचारियों और एकल पुरुष कर्मचारियों के लिए **दो सबसे बड़े जीवित बच्चों** (18 वर्ष से कम) की देखभाल, जैसे पालन-पोषण, परीक्षा, या बीमारी के लिए।
- पूरी सेवा में अधिकतम **730 दिन**।

2. पात्रता

- **महिला कर्मचारी** (विवाहित या अविवाहित)।
- **एकल पुरुष कर्मचारी:** अविवाहित, विधुर, या तलाकशुदा।
- **18 वर्ष से कम** उम्र के बच्चों के लिए। **दिव्यांग बच्चों** (न्यूनतम 40% अक्षमता) के लिए कोई आयु सीमा नहीं, प्रमाण पत्र के साथ।

3. CCL की शर्तें

- सक्षम प्राधिकारी से **पूर्व स्वीकृति** जरूरी।
- प्रति वर्ष अधिकतम **3 अवधि** (एकल महिला कर्मचारियों के लिए 6 अवधि)।
- **प्रोबेशन अवधि** में सामान्यतः नहीं, सिवाय अत्यंत आवश्यक स्थिति में न्यूनतम अवकाश।
- प्रति अवधि न्यूनतम **5 दिन**।
- CCL के दौरान **छुट्टियां** अवकाश में गिनी जाएंगी (जैसे अर्जित अवकाश)।

- वेतन: पहले 365 दिन के लिए 100%, अगले 365 दिन के लिए 80%।
- अन्य अवकाशों के साथ जोड़ा जा सकता है (जैसे, 60 दिन तक का कम्प्यूटेड अवकाश या लिव नॉट ड्यू) तीसरे वर्ष के लिए बिना मेडिकल प्रमाण पत्र।
- अवकाश खाते से नहीं काटा जाता।
- LTC (यात्रा अवकाश रियायत) के दौरान लिया जा सकता है।
- कर्मचारी मुख्यालय छोड़ सकता है या विदेश यात्रा कर सकता है, पूर्व स्वीकृति के साथ।
- रक्षा प्रतिष्ठानों और केंद्र सरकार की महिला औद्योगिक कर्मचारियों के लिए लागू (1-9-2008 से)।

4. याद रखने की टिप

- “7-3-5” याद करें: अधिकतम 730 दिन, 3 अवधि/वर्ष (एकल महिलाओं के लिए 6), प्रति अवधि 5 दिन न्यूनतम।

English MCQs

1. What is the purpose of Child Care Leave (CCL)?

- a) For employee's personal vacation
- b) **To care for two eldest surviving children**
- c) For professional training
- d) For medical leave only

Answer: b) To care for two eldest surviving children

2. What is the maximum duration of CCL during entire service?

- a) 365 days
- b) **730 days**
- c) 500 days
- d) 1000 days

Answer: b) 730 days

3. Who is eligible for CCL among male employees?

- a) All male employees
- b) **Single male employees**
- c) Married male employees
- d) Male employees with one child

Answer: b) Single male employees

4. Who qualifies as a single male employee for CCL?

- a) Married employee
- b) **Unmarried, widower, or divorcee**
- c) Employee with no children
- d) Retired employee

Answer: b) Unmarried, widower, or divorcee

5. What is the age limit for children under CCL?

- a) Below 16 years
- b) **Below 18 years**
- c) Below 20 years
- d) Below 15 years

Answer: b) Below 18 years

6. What is the age rule for Divyang children under CCL?

- a) Below 18 years
- b) Below 20 years
- c) **No age limit with 40% disability**
- d) Below 22 years

Answer: c) No age limit with 40% disability

7. What is required before taking CCL?

- a) Medical certificate
- b) **Prior sanction**
- c) Child's birth certificate
- d) Employee's ID proof

Answer: b) Prior sanction

8. How many spells of CCL are allowed per year for women employees?

- a) 2 spells
- b) **3 spells**
- c) 4 spells
- d) 6 spells

Answer: b) 3 spells

9. How many spells of CCL are allowed for single female employees?

- a) 3 spells
- b) 4 spells
- c) **6 spells**
- d) 2 spells

Answer: c) 6 spells

10. Can CCL be granted during probation?

- a) Yes, always
- b) **Only in extreme cases with minimal leave**
- c) No, never
- d) Only for Divyang children

Answer: b) Only in extreme cases with minimal leave

11. What is the minimum duration of a CCL spell?
- 3 days
 - 5 days**
 - 7 days
 - 10 days

Answer: b) 5 days

12. How are holidays treated during CCL?
- Excluded from CCL
 - Counted as part of CCL**
 - Deducted from salary
 - Added as extra leave

Answer: b) Counted as part of CCL

13. What is the salary structure for CCL?
- 80% for all 730 days
 - 100% for first 365 days, 80% for next 365 days**
 - 100% for all 730 days
 - 50% for all 730 days

Answer: b) 100% for first 365 days, 80% for next 365 days

14. Is CCL debited from the leave account?
- Yes
 - No**
 - Only for probationers
 - Only for single male employees

Answer: b) No

Hindi MCQs

1. बाल देखभाल अवकाश (CCL) का उद्देश्य क्या है?
- कर्मचारी की व्यक्तिगत छुट्टी
 - दो सबसे बड़े जीवित बच्चों की देखभाल**
 - व्यावसायिक प्रशिक्षण
 - केवल चिकित्सा अवकाश
- उत्तर: b) दो सबसे बड़े जीवित बच्चों की देखभाल**
2. पूरी सेवा में CCL की अधिकतम अवधि क्या है?
- 365 दिन
 - 730 दिन**
 - 500 दिन
 - 1000 दिन
- उत्तर: b) 730 दिन**
3. पुरुष कर्मचारियों में कौन CCL के लिए पात्र है?
- सभी पुरुष कर्मचारी
 - एकल पुरुष कर्मचारी**
 - विवाहित पुरुष कर्मचारी
 - एक बच्चे वाले पुरुष कर्मचारी
- उत्तर: b) एकल पुरुष कर्मचारी**
4. CCL के लिए एकल पुरुष कर्मचारी कौन है?
- विवाहित कर्मचारी

- अविवाहित, विधुर, या तलाकशुदा**
- बिना बच्चों वाला कर्मचारी
- रिटायर्ड कर्मचारी

उत्तर: b) अविवाहित, विधुर, या तलाकशुदा

5. CCL के लिए बच्चों की आयु सीमा क्या है?
- 16 वर्ष से कम
 - 18 वर्ष से कम**
 - 20 वर्ष से कम
 - 15 वर्ष से कम

उत्तर: b) 18 वर्ष से कम

6. CCL के लिए दिव्यांग बच्चों की आयु सीमा क्या है?
- 18 वर्ष से कम
 - 20 वर्ष से कम
 - 40% अक्षमता के साथ कोई आयु सीमा नहीं**
 - 22 वर्ष से कम

उत्तर: c) 40% अक्षमता के साथ कोई आयु सीमा नहीं

7. CCL लेने से पहले क्या जरूरी है?

- मेडिकल प्रमाण पत्र
- पूर्व स्वीकृति**
- बच्चे का जन्म प्रमाण पत्र
- कर्मचारी का आईडी प्रूफ

उत्तर: b) पूर्व स्वीकृति

8. महिला कर्मचारियों के लिए प्रति वर्ष कितनी CCL अवधियां अनुमति हैं?

- 2 अवधियां
- 3 अवधियां**
- 4 अवधियां
- 6 अवधियां

उत्तर: b) 3 अवधियां

9. एकल महिला कर्मचारियों के लिए प्रति वर्ष कितनी CCL अवधियां अनुमति हैं?

- 3 अवधियां
- 4 अवधियां
- 6 अवधियां**
- 2 अवधियां

उत्तर: c) 6 अवधियां

10. क्या प्रोबेशन अवधि में CCL लिया जा सकता है?

- हां, हमेशा
- केवल अत्यंत आवश्यक स्थिति में न्यूनतम अवकाश**
- नहीं, कभी नहीं
- केवल दिव्यांग बच्चों के लिए

उत्तर: b) केवल अत्यंत आवश्यक स्थिति में न्यूनतम अवकाश

11. CCL की न्यूनतम अवधि क्या है?

- 3 दिन
- 5 दिन**
- 7 दिन

d) 10 दिन

उत्तर: b) 5 दिन

12. CCL के दौरान छुट्टियों का क्या होता है?

a) CCL से बाहर रखा जाता है

b) CCL का हिस्सा गिना जाता है

c) वेतन से काटा जाता है

d) अतिरिक्त अवकाश के रूप में जोड़ा जाता है

उत्तर: b) CCL का हिस्सा गिना जाता है

13. CCL के लिए वेतन संरचना क्या है?

a) सभी 730 दिनों के लिए 80%

b) पहले 365 दिन 100%, अगले 365 दिन 80%

c) सभी 730 दिनों के लिए 100%

d) सभी 730 दिनों के लिए 50%

उत्तर: b) पहले 365 दिन 100%, अगले 365 दिन 80%

14. क्या CCL अवकाश खाते से काटा जाता है?

a) हां

b) नहीं

c) केवल प्रोबेशनरों के लिए

d) केवल एकल पुरुष कर्मचारियों के लिए

उत्तर: b) नहीं

